



รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร
คณะพยาบาลศาสตร์
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
พ.ศ. 2567

แผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2565 – 2569

5. ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหาร									
การพัฒนากระบวนการจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล									
วัตถุประสงค์ 1 เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ความสามารถและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานและอัตลักษณ์บัณฑิต									
กลยุทธ์	แนวปฏิบัติ	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จตามกลยุทธ์	ค่าเฉลี่ยผลงาน ย้อนหลัง 3 ปี	ค่าเป้าหมายของปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				2565	2566	2567	2568	2569	
1. พัฒนาสมรรถนะ อาจารย์มืออาชีพ อาจารย์เชี่ยวชาญ วิชาการ ชำนาญ วิชาชีพ	1. จัดทำแผนงาน/กิจกรรมส่งเสริมอาจารย์ใน การ เข้าร่วมหลักสูตร “อาจารย์มืออาชีพ”	1. ร้อยละของอาจารย์ที่เข้าร่วม หลักสูตร “อาจารย์มืออาชีพ”	N/A	5	10	15	20	25	-รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และผู้ช่วย คณบดีฝ่าย กิจการนิสิต และวิเทศ สัมพันธ์
	2. จัดทำโครงการ/กิจกรรมสนับสนุนอาจารย์ จัดทำ ผลงานวิชาการและสื่อการสอน	2. จำนวนนวัตกรรมเพื่อพัฒนาการ เรียนการสอน	N/A	2	2	≥2	≥2	≥2	
	3. จัดทำโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมความ ร่วมมือ ทางวิชาการ กับสถาบันการศึกษา ต่างประเทศ	3. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทาง วิชาการกับสถาบันการศึกษาต่าง ประเทศ	N/A	1	1	2	2	2	
	4. ติดตามอาจารย์ที่ผ่านการประเมิน UP-PSF ระดับ 2 ขึ้นไป	4. ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการ ประเมิน UP-PSF ระดับ 2 ขึ้นไป	N/A	10	15	20	25	30	
วัตถุประสงค์ 2 เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรในการรองรับการเป็นสถาบันการศึกษาที่มีความเป็นเลิศด้านวิชาการ วิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์ ระดับมาตรฐานสากล									
กลยุทธ์	แนวปฏิบัติ	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จตามกลยุทธ์	ค่าเฉลี่ยผลงาน ย้อนหลัง 3 ปี	ค่าเป้าหมายของปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				2565	2566	2567	2568	2569	
2. พัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้มี สมรรถนะในด้าน วิชาการ วิจัย และ นวัตกรรมทางการแพทย์	1. ส่งเสริมบุคลากรสายวิชาการในการ จัดทำแผน พัฒนาดตนเอง (ID Plan)	1. ตัวบ่งชี้ความสำเร็จตามกลยุทธ์ ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการใน การจัดทำแผนพัฒนาดตนเอง (ID Plan)	N/A	100	100	100	100	100	รองคณบดีฝ่าย วิจัย นวัตกรรม และบริการ วิชาการ
	2. จัดทำโครงการส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยและ พัฒนาศักยภาพนักวิจัย	2. จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน ฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับใน ระดับชาติและนานาชาติ	N/A	ระดับ ชาติ ≥10 ระดับ นานาชาติ ≥5	ระดับ ชาติ ≥10 ระดับ นานาชาติ ≥5	ระดับ ชาติ ≥15 ระดับ นานาชาติ ≥10	ระดับ ชาติ ≥15 ระดับ นานาชาติ ≥10	ระดับ ชาติ ≥15 ระดับ นานาชาติ ≥10	

กลยุทธ์	แนวปฏิบัติ	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จตามกลยุทธ์	ค่าเฉลี่ยผลงาน ย้อนหลัง 3 ปี	ค่าเป้าหมายของปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				2565	2566	2567	2568	2569	
		3. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ ด้านการวิจัยและเครือข่าย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการวิจัยที่เป็น ประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	N/A	1 เครือข่าย	1 เครือข่าย	2 เครือข่าย	2 เครือข่าย	2 เครือข่าย	
วัตถุประสงค์ 3 เพื่อพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล									
3. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	1. จัดทำแผนงาน/กิจกรรมพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศให้เอื้อต่อการ พัฒนาคุณภาพองค์กร	1. จำนวนแผนงาน/กิจกรรมพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	N/A	1	1	1	1	1	รองคณบดีฝ่ายบริหารและงานบุคลากร
	2. จัดทำแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงขององค์กรสร้างการมีส่วนร่วมในการ	2. ร้อยละของแผนอัตรากำลังที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงขององค์กร	N/A	≥ 80	≥ 85	≥ 90	≥ 95	100	
	3. กำหนดข้อตกลงในการปฏิบัติงานและการนำมาเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลงาน	3. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน	100	100	100	100	100	100	
	4. จัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนให้เกิด การทำงานที่ให้ผลการดำเนินงานที่ดี เช่น การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน การสร้างงานวิจัยจากงานประจำ	4. จำนวนโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน	1	1	1	1	1	1	
	5. ประเมินความพึงพอใจต่อระบบบริการของบุคลากรสายสนับสนุนใน องค์กร	5. ผลประเมินความพึงพอใจต่อระบบบริการของบุคลากรสายสนับสนุนในองค์กร	N/A	≥ 4.00	≥ 4.00	≥ 4.51	≥ 4.51	≥ 4.51	
	6. ประเมินความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะ	6. ผลประเมินความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะ	N/A	≥ 4.00	≥ 4.00	≥ 4.51	≥ 4.51	≥ 4.51	

วัตถุประสงค์ 4 เพื่อส่งเสริมค่านิยมร่วมและการสร้างความผูกพันในองค์กร									
กลยุทธ์	แนวปฏิบัติ	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จตามกลยุทธ์	ค่าเฉลี่ยผลงาน ย้อนหลัง 3 ปี	ค่าเป้าหมายของปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				2565	2566	2567	2568	2569	
4.ส่งเสริม สภาพแวดล้อม และ บรรยากาศในการ ทำงาน	1. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก องค์กรให้ เอื้อต่อการทำงาน เช่น การพัฒนา กายภาพและ สิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์สำนักงานสีเขียว ได้แก่ กิจกรรม 5 ส การเพิ่มพื้นที่สีเขียว การจัดพื้นที่ พักผ่อน และออกกำลังกาย 2. แผนงาน/กิจกรรมการพัฒนาระบบและกลไกการ สร้างความผูกพันในองค์กร เช่น การสร้างระบบ ประเมินความผูกพัน กิจกรรมการส่งเสริมความ ผูกพัน 3. แผนงาน/กิจกรรมการส่งเสริมการสร้าง วัฒนธรรมการจัดการความรู้และการเพิ่ม ประสิทธิภาพการสื่อสารในองค์กร เช่น แผนการ จัดการความรู้ การจัดกลุ่ม CoP การจัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ 4. การประเมินระดับความผูกพันของคนในองค์กร	1. จำนวนแผนงาน/กิจกรรมการปรับปรุง สภาพแวดล้อม ภายใน/ภายนอกองค์กร	N/A	1	1	1	1	1	
		2. จำนวนโครงการ/กิจกรรมการพัฒนา องค์กรและ การศึกษาดูงาน	N/A	1	1	1	1	1	
		3. จำนวนครั้งของการจัดประชุม บุคลากร/การจัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้	N/A	4	4	4	4	4	
		4. ระดับความพึงพอใจและความผูกพัน ของคนในองค์กร	N/A	≥ 4.00	≥ 4.00	≥ 4.51	≥ 4.51	≥ 4.51	

แผนการศึกษาต่อของบุคลากรสายวิชาการและแผนสนับสนุนทุนการศึกษาปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2569

คณะ/หน่วยงาน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ปีงบประมาณ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดกลุ่มวิชา	ลาศึกษาต่อระดับ	สาขาวิชาที่ลาศึกษาต่อ	สถาบัน/ประเทศ	ประเภททุน
2565	นางสาวลินยา เทสมุท	อาจารย์	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	ปริญญาเอก	การพยาบาล	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประเทศไทย	ค
2566	นางสาวศุภลักษณ์ อัญยอด	อาจารย์	การพยาบาลสตรีและเด็ก	Ph.D	Nursing	ประเทศสหรัฐอเมริกา ประเทศออสเตรเลีย	ข
2566	นางสาวเกษร เกตุชู	อาจารย์	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	ปริญญาเอก	การพยาบาล	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยมหิดล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประเทศไทย	ค
2567	นางสาวประกายดาว สุทธิ	อาจารย์	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	Ph.D	Nursing	ประเทศออสเตรเลีย ประเทศแคนาดา	ข
2567	นางสาวเกศินี อิมแมน	อาจารย์	การพยาบาลสตรีและเด็ก	Ph.D	Nursing	ประเทศอังกฤษ	ข
2567	นายธรรมวิทย์ราญรอน	อาจารย์	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	Ph.D	Nursing	ประเทศอังกฤษ ประเทศออสเตรเลีย	ข
2568	นางสาวณัฐนรี อนุกุลวรรธกะ	อาจารย์	การพยาบาลสตรีและเด็ก	Ph.D	Nursing	ประเทศสหรัฐอเมริกา ประเทศออสเตรเลีย	ข
2568	นายจุฑาพงศ์ เตชะลีบ	อาจารย์	การพยาบาลอนามัยชุมชน และจิตเวช	ปริญญาเอก	การพยาบาล	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยบูรพา ประเทศไทย	ค
2569	นายวิษฐ์ ดวงแสนจันทร์	อาจารย์	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	ปริญญาเอก	การพยาบาล	มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประเทศไทย	ค

... ส่วนที่ 4 แผนพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ

ปีงบประมาณ 2567 – 2571

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วันบรรจุ/ วันเริ่มปฏิบัติงาน	ปี พ.ศ.				
			2567	2568	2569	2570	2571
1	ผศ.ดร.ประราลี โอภาสนันท์	2 มิ.ย. 46			รศ.		
2	ดร.แสงเดือน พรหมแกวงาม	1 พ.ค. 48	ผศ.				รศ.
3	ดร.วุฒิชัย ไชยรินคำ	1 พ.ค. 48	ผศ.			รศ.	
4	นางสาวพิมพ์ใจ ลังการ์พินธุ์	1 พ.ค. 48		ผศ.			
5	ผศ.ดร.พยาม การดี	1 พ.ค. 48			รศ.		
6	ดร.ปรัชญาพร ธิสาระ	1 พ.ค. 48		ผศ.			รศ.
7	ผศ.ดร.อิชยา มอญแสง	2 พ.ค. 48			รศ.		
8	ผศ.ดร.ดาว เวียงคำ	20 มิ.ย. 48		รศ.			
10	ดร.พิทักษ์พงศ์ ปันตะ	1 ก.ย. 48	ผศ.			รศ.	
11	นางวิมลมาศ จันทรเชื้อ	1 พ.ย. 48	ผศ.				
12	ดร.เกียรติศักดิ์ อองกุลนะ	1 พ.ค. 49		ผศ.			รศ.
13	ดร.วิมลทิพย์ พวงเข้ม	12 มิ.ย. 49	ผศ.			รศ.	
14	ดร.นภาพร เขียมละออย	5 ก.ค. 49		ผศ.			รศ.
15	ผศ.ดร.พัชรินทร์ สังวาลย์	2 ต.ค. 49	ผศ.			รศ.	
16	ดร.ปาณิสรา หลีควน	1 พ.ย. 49	ผศ.			รศ.	
17	ผศ.ดร.สุทธิดา พงษ์พันธ์งาม	16 พ.ย. 49		รศ.			
18	ผศ.พัชรินทร์ ไชยบาล	7 มิ.ย. 50				รศ.	
19	ดร.กฤติพิชญ์ ฐิติพิชญานันท์	20 มิ.ย. 50		ผศ.			
20	ดร.จุชามาศ ผลมาก	26 มี.ค. 51	ผศ.				
21	ดร.พรทิพย์ ปาอิน	2 เม.ย. 52		ผศ.			
22	ผศ.ดร.ศศิรินทร์ พันธุ์สุวรรณ	19 ม.ค. 53			รศ.		
23	ผศ.ศิริพร แสงศรีจันทร์	1 ต.ค. 53			รศ.		
24	ผศ.ดร.วิชานีย์ ใจมาลัย	1 มิ.ย. 54			รศ.		
25	ผศ.บุษยารัตน์ ศิลปวิทยาทร	1 มี.ค. 55			รศ.		
26	ผศ.วรัทยา กุลนิธิชัย	1 พ.ค. 55		รศ.			
27	นางวิไลพร กาเขียงราย	3 ธ.ค. 55	ผศ.			รศ.	
28	นางสาวแสงเดือน วงศ์ใหญ่	1 พ.ค. 56		ผศ.			รศ.
29	ผศ.ทัพพ์ขวัญ ศรีรัตยาวงศ์	1 ก.ค. 57	ผศ.			รศ.	
30	นางสาวศุภลักษณ์ อัญยอด	12 พ.ย. 57	ผศ.				
31	นางพรสวรรค์ คิตคำ	1 เม.ย. 58	ผศ.			รศ.	
32	นางสาวลินยา เทสมุท	1 เม.ย. 58	ผศ.			รศ.	
33	นางสาวเกสร เกตุชู	1 เม.ย. 58		ผศ.			
34	นางสาวประกายดาว สุทธิ	3 ส.ค. 58		ผศ.			

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วันบรรจุ/ วันเริ่มปฏิบัติงาน	ปี พ.ศ.					
			2567	2568	2569	2570	2571	
35	นางสาวเกศินี อิ่มแมน	2 พ.ย. 58	ผศ.					
36	นายธรรมวิทย์ ราญรอน	2 พ.ย. 58		ผศ.				
37	นางสาวณัฐนรี อนุกุลวรรธกะ	1 มิ.ย. 59	ผศ.					
38	นายจุฑาทพงศ์ เตชะสีป	2 ม.ค. 62			ผศ.			
39	นายวิวัฒน์ ดวงแสนจันทร์	1 ม.ค.65	ผศ.					
40	ดร.ณิรมุข วงศ์เจริญ	1 มิ.ย. 65		ผศ.				รศ.

แผนการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายสนับสนุน
ปีงบประมาณ 2567 – 2574

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วันบรรจุ/ วันเริ่ม ปฏิบัติงาน	ตำแหน่ง	ปีงบประมาณ								
				2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573	2574	
1	นางสาวกัลยกร รับงาน	10/5/ 2549	รักษาการ หัวหน้างาน บริหาร		ชำนาญการ พิเศษ			ชำนาญการ พิเศษ				
2	นางสาว พรรณสุกิตต์ ทาทอง	1/5/ 2550	รักษาการ หัวหน้างาน วิชาการ		ชำนาญการ			ชำนาญการ พิเศษ				
3	นางสาวอรพิญ บัวงาม	1/5/ 2550	เจ้าหน้าที่ บริหารงาน		ชำนาญ การ			ชำนาญการ พิเศษ				
4	นางนงเยาว์ เฉพะธรรม	1/4/ 2555	รักษาการ หัวหน้า สำนักงาน		ชำนาญ การ		ชำนาญการ พิเศษ					เชี่ยวชาญ
5	นายพลวัฒน์ สรรพานิษ	1/4/ 2555	งานบุคลากร				ชำนาญ การ				ชำนาญ การพิเศษ	
6	นางสาว พิมพ์พรรณ ผลมาก	1/4/2555	เจ้าหน้าที่ บริหารงาน			ชำนาญ การ			ชำนาญ การพิเศษ			
7	นางรัตนา ทาสีทธิ	1/4/ 2555	รักษาการ หัวหน้างานและ นักวิชาการ การเงิน		ชำนาญ การ			ชำนาญ การพิเศษ				
8	นายสมเกียรติ วงศ์กลม	1/4/ 2555	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์		ชำนาญ การ			ชำนาญ การพิเศษ				
9	นายปรัชญุตล รัตนสุวรรณ	4/1/ 2560	นักวิชาการ ศึกษา			ชำนาญ การ					ชำนาญ การพิเศษ	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วันบรรจุ/ วันเริ่ม ปฏิบัติงาน	ตำแหน่ง	ปีงบประมาณ								
				2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573	2574	
10	นางสาวลานนา หมื่นจันทร์	1/4/ 2555	งานวิเคราะห์ นโยบายและ แผน		ชำนาญ การ			ชำนาญ การ พิเศษ				เชี่ยวชาญ ชาญ
11	นายสุภากร ผ่านสุวรรณ	4/1/ 2565	นักวิชาการ พัสดุ				ชำนาญ การ					ชำนาญ การพิเศษ

หมายเหตุ

ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างานหรือเทียบเท่า ครองตำแหน่งชำนาญการ ตั้งแต่ผ่านการประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง ส่งประเมินค่า
งานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ เมื่อครบ 2 ปีขึ้นไป เมื่อผ่านประเมินค่างานให้ส่งผลงานเชิงวิเคราะห์ผลงานหรือผลงานวิจัย 1 เรื่อง
ส่งประเมินค่างานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งเชี่ยวชาญ เมื่อครบ 3 ปีขึ้นไป เมื่อผ่านประเมินค่างานให้ส่งผลงานเชิงวิเคราะห์ผลงานและผลงานวิจัยที่
ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ 1 เรื่อง

ผู้ปฏิบัติงานระดับปฏิบัติการ ครองตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ส่งประเมินค่างานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ เมื่อครบ 6 ปีขึ้นไป
เมื่อผ่านประเมินค่างานให้ส่งคู่มือปฏิบัติงาน 1 เล่ม และผลงานเชิงวิเคราะห์ผลงานหรือผลงานวิจัย 1 เรื่อง ส่งประเมินค่างานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง
ชำนาญการพิเศษ เมื่อครบ 4 ปีขึ้นไป เมื่อผ่านประเมินค่างานให้ส่งผลงานเชิงวิเคราะห์ผลงาน 1 เรื่อง และผลงานวิจัย 1 เรื่อง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนที่ 1 ข้อมูลการประชุม/อบรม/สัมมนาของบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ (1 ตุลาคม 2566- 30 กันยายน 2567)

ลำดับ	ชื่อ	หัวข้อ	จำนวนเงิน
1	ดร.จุฑามาศ ผลมาก นางสาวเกศินี อิมแมน	เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการสอน DSPM & DAIM ในหลักสูตรพยาบาล ศาสตร์บัณฑิต ณ สภา การพยาบาล วันที่ 18-2 ตุลาคม 2566	24,000
2	นางนงเยาว์ เฉพาะธรรม	ประชุมวิชาการเครือข่ายพัฒนาระบบงานบริหารและธุรการ ครั้งที่ 11 ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วันที่ 22-24 พฤศจิกายน 2566	5,740
3	นางสาวพรรณสุกิตดี ทาทอง นางสาวลานนา หมื่นจันทร์	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประเมินค่างานเพื่อกำหนดกรอบ ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วันที่ 29-31 ตุลาคม 2566	11,750
4	ผศ.พัชรินทร์ ไชยบาล ผศ.อิชยา มอญแสง	อบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรวิจัยนิสิต/นักศึกษาให้ ทำงานวิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยีร่วมกับชุมชน ณ จังหวัดเชียงใหม่ วันที่ 1-3 พฤศจิกายน 2566	3,870
5	นางสาวแสงเดือน วงศ์ใหญ่	ประชุมวิชาการ เรื่อง แนวทางแบบองค์รวมในการวิจัยข้อมูลขนาดใหญ่และนวัตกรรมทางการแพทย์พยาบาลเพื่อความก้าวหน้าของศาสตร์ และการปฏิบัติการพยาบาล วันที่ 1-2 พฤศจิกายน 2566	1,300
6	นางวิมลมาศ จันทร์เชื้อ	อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานเพื่อ เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น รุ่นที่ 8 ณ จังหวัดเชียงใหม่ วันที่ 10-12 ธันวาคม 2566	6,000

ลำดับ	ชื่อ	หัวข้อ	จำนวนเงิน
7	นางพรสวรรค์ คิตติคำ	อบรมเชิงปฏิบัติการ “การเขียนสถานการณ์จำลอง” ณ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ วิทยาเขตสุวรรณภูมิ วันที่ 24-27 พฤษภาคม 2566	5,900
8	ผศ.วรัทยา กุลนิติชัย	ประชุมวิชาการประจำปี 2566 ของ สมาคมเวชบำบัดวิกฤตแห่งประเทศไทย ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ วันที่ 13-16 ธันวาคม 2566	6,000
9	ดร.ปาณิสรา หลีควั่น	ประชุมวิชาการ เรื่อง การขับเคลื่อนมาตรฐานสู่การปฏิบัติในยุค Digital Health Care อนาคตและทิศทางของระบบบริการพยาบาล เพื่อความเข้มแข็งและยั่งยืนของวิชาชีพ ออนไลน์ วันที่ 21-22 ธันวาคม 2566	1,000
10	นางพรทิพย์ ปาอิน นางวิไลพร กาเซียงาย นายวินัฐ ดวงแสนจันทร์ ผศ.วิชานีย์ ใจมาลัย นางสาวเกษร เกตุชู	ประชุมวิชาการ เรื่อง Moving Forward in Unity 2023 รูปแบบออนไลน์ วันที่ 28-29 ธันวาคม 2566	6,000
11	นางสาวแสงเดือน วงศ์ใหญ่	อบรมออนไลน์ การจัดทำผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (CLOs Formulation) รุ่นที่ 9 วันที่ 19 มกราคม 2567	1,500
12	นางสาวลินยา เทสมุท	ประชุมวิชาการเรื่อง เทคนิคขั้นสูงในการแปลผล ECG ยุคดิจิทัล ในการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด รูปแบบออนไลน์ วันที่ 7-9 กุมภาพันธ์ 2567	1,500
13	ดร.ปรัชญาพร ธิสาระ ดร.จขามาศ ผลมาก	ประชุมวิชาการ เรื่อง practical point in pediatrics เขตล้านนา ณ โรงพยาบาลเชียงราย วันที่ 11 มกราคม 2567	1,120
14	นางสาวแสงเดือน วงศ์ใหญ่	อบรมออนไลน์ การออกแบบหลักสูตรตามแนวทาง OBE วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567	1,500
15	นายสุภากร ผ่านสุวรรณ	อบรมเชิงวิชาการ หลักสูตร กระบวนการปฏิบัติงานในระบบ e -GP ระยะที่ 5 รุ่นที่ 3 ณ โรงแรมเชียงใหม่ แกรนด์วิว วันที่ 22-24 มีนาคม 2567	8,700
16	นางสาวศิริพร แสงศรีจันทร์	อบรมโครงการประชุมวิชาการ เรื่อง การพัฒนาคุณภาพการพยาบาล โดยเรื่องการสร้างผลงานเพื่อพัฒนาคุณภาพสู่เส้นทางการดำรงตำแหน่งวิชาการสำหรับวิชาชีพ อบรมออนไลน์ วันที่ 4-6 มีนาคม 2567	25,00
17	ดร.ปาณิสรา หลีควั่น	เข้าร่วมกิจกรรม Area-based Research Publication camp ครั้งที่ 3 ณ อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567	1,790
18	ผศ.ดร.ประภาลี โอภาสนันท์	เข้าร่วมกิจกรรม Area-based Research Publication camp ครั้งที่ 3 ณ อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567	2,000
19	นางพรทิพย์ ปาอิน	ประชุมวิชาการเรื่อง Achieving selfcare for aging in place รูปแบบออนไลน์ วันที่ 6-8 มีนาคม 2567	2,500
20	นางสาวณัฐนรี อนุกุลวรรธกะ	ประชุมวิชาการ เรื่อง อบรมจริยธรรมวิจัยในคน ผ่านระบบ ออนไลน์ วันที่ 25 มีนาคม 2567	600
21	ดร.ปรัชญาพร ธิสาระ	ประชุมวิชาการ อบรมจริยธรรมวิจัยในคน ผ่านระบบออนไลน์ วันที่ 25 มีนาคม 2567	600
22	ดร.ปาณิสรา หลีควั่น	ประชุมวิชาการประจำปี ครั้งที่ 14 พ.ศ.2567 Theme Best Care for Quality Birth ดูแลอย่างเลิศเกิดอย่างคุณภาพ ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ จ.นนทบุรี วันที่ 8-10 พฤษภาคม 2567	5,200

ลำดับ	ชื่อ	หัวข้อ	จำนวนเงิน
23	ดร.พัชรินทร์ สังวาลย์ ผศ.ดร.ศศิรินทร์ พันธ์สุวรรณ	ประชุม เสวนา สร้าง ทำ สุข ปี 2 ณ โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพ วันที่ 25-28 เมษายน 2567	10,000
24	ดร.กฤติพิชญ์ วิฑิตพิชญานันท์	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประยุกต์ใช้ simulation สำหรับการจัดการเรียนการสอนทางคลินิก วันที่ 6-9 พฤษภาคม 2567	11,400
25	ดร.ปรัชญาพร ธิสาระ	ประชุมออนไลน์ เรื่อง Update Pediatric Nursing 2024 วันที่ 30-31 พฤษภาคม 2567	1,600
26	ผศ.ดร.ศิริพร แสงศรีจันทร์	ประชุมวิชาการเรื่อง จากพยาบาลวิชาชีพสู่ผู้ประกอบการมืออาชีพ วันที่ 4-5 กรกฎาคม 2567 ระบบออนไลน์	1,000
27	นางสาวลินยา เทสมุท	อบรมระยะสั้น เรื่อง พยาบาลกับการใช้เครื่องช่วยหายใจ ระหว่างวันที่ 15-19 กรกฎาคม 2567 ระบบออนไลน์	4,000
28	นายสมเกียรติ วงศ์กลม	เข้าร่วมโครงการพัฒนาทักษะทางเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับบุคลากรครั้งที่ 12 วันที่ 8-9 สิงหาคม 2567	2,140
29	นางสาวลินยา เทสมุท	เข้าร่วมประชุมวิชาการ เรื่อง Developing Nursing education through MOOC system ระหว่างวันที่ 17-18 สิงหาคม 2567 รูปแบบออนไลน์	1,500
30	ดร.พรทิพย์ ปาอิน	เข้าร่วมประชุมวิชาการ เรื่อง Developing Nursing education through MOOC system ระหว่างวันที่ 17-18 สิงหาคม 2567 รูปแบบออนไลน์	1,000
31	ดร.จุฑามาศ ผลมาก	เข้าร่วมประชุมวิชาการ เรื่อง Developing Nursing education through MOOC system ระหว่างวันที่ 17-18 สิงหาคม 2567 รูปแบบออนไลน์	1,000
32	ผศ.ดร.ธิชยา มอญแสง	เข้าร่วมประชุมวิชาการ เรื่อง Developing Nursing education through MOOC system ระหว่างวันที่ 17-18 สิงหาคม 2567 รูปแบบออนไลน์	1,000
33	ผศ.พัชรินทร์ ไชยบาล	เข้าร่วมประชุมวิชาการ เรื่อง Developing Nursing education through MOOC system ระหว่างวันที่ 17-18 สิงหาคม 2567 รูปแบบออนไลน์	1,000
34	ดร.นภาพร เขียมละออ	เข้าร่วมประชุมวิชาการ เรื่อง Developing Nursing education through MOOC system ระหว่างวันที่ 17-18 สิงหาคม 2567 รูปแบบออนไลน์	1,000

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินโครงการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

3.1 โครงการจัดการเรียนการสอนคณะพยาบาลศาสตร์ กิจกรรมที่ 5 การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ เรื่อง การใช้ยาอย่างสมเหตุผลในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต”



วันที่ 16 กันยายน 2567 เวลา 09.00–16.00 น. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จัดโครงการจัดการเรียนการสอนคณะพยาบาลศาสตร์ กิจกรรมที่ 5 การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ เรื่อง การใช้ยาอย่างสมเหตุผลในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดาว เวียงคำ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นประธานในการกล่าวเปิดโครงการ และได้รับเกียรติจาก นาวาโทหญิง ผศ.ดร. กนกเลขา สุวรรณพงษ์ หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ วิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ เป็นวิทยากรให้ความรู้ โดยการจัดโครงการในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้อาจารย์มีความรู้ความเข้าใจในการนำแนวคิดและหลักการการใช้ยาอย่างสมเหตุผลไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน

3.2 โครงการ “พยาบาลจิตอาสาเพื่อพัฒนาวิชาชีพ”



วันที่ 9 กันยายน 2567 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ดำเนินโครงการ “พยาบาลจิตอาสาเพื่อพัฒนาวิชาชีพ” ภายใต้กิจกรรม การพัฒนาทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร โดยมี ดร.นภาพร เอี่ยมละออ รองคณบดีฝ่ายวิชาการเป็นผู้กล่าวเปิดโครงการ และได้รับเกียรติจาก ดร.กุลธิดา คำมี อาจารย์คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ให้เกียรติในการเป็นวิทยากรให้ความรู้ ในการดำเนินโครงการในครั้งนี้ วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ และได้ทักษะเกี่ยวกับหลักของการเขียนจดหมาย อีเล็คตรอนิกส์ภาษาอังกฤษ และการนำเสนอด้วยภาษาอังกฤษ ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 3 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

3.3 โครงการขับเคลื่อนสุขภาพที่ดีในองค์กร Project: Good Health Well-Beingg : BMI Challenge



เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2567 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ดำเนินกิจกรรมการปิดโครงการขับเคลื่อนสุขภาพที่ดีในองค์กร Project : Good Health Well-Beingg : BMI Challenge โดยมีท่านคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดาว เวียงคำ เป็นผู้กล่าวปิดโครงการ และร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ ในการจัดโครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ มีสุขภาพที่ดี โดยในกิจกรรมยังได้จัดให้มีการแข่งขันกีฬาของบุคลากรภายในคณะ โดยได้จัดให้มีการแข่งขันกีฬาทั้งหมด 4 ประเภท ได้แก่ ฮูล่าฮูล่า เทเบิลเทนนิส แบดมินตัน และบาสโลบ และกีฬาทุกชนิดได้แบ่งการแข่งขันทั้งประเภทเดี่ยวและประเภททีม เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เข้าร่วมในการแข่งขันกีฬากันอย่างพร้อมเพียง และหลังจากเสร็จสิ้นกิจกรรมการแข่งขันกีฬา ยังได้มีการมอบของรางวัล เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรที่เข้าร่วมการแข่งขันในครั้งนี้ โดยได้รับเกียรติจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดาว เวียงคำ เป็นผู้มอบของรางวัล ณ ลานกิจกรรมชั้น 1 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ส่วนที่ 4 การพัฒนางานด้านการวิจัย นวัตกรรม และการบริการวิชาการของบุคลากร ในปี 2567 มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารทั้งระดับชาติ และนานาชาติ ดังนี้

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้เขียน	ชื่อหลัก/ผู้ประพันธ์ บรรณกิจ/ผู้รวม	ปี พศ.	วารสาร	ฐานข้อมูล
1	ประสิทธิผล ของ นวัตกรรม Save IV Line	ณิรนุช วงศ์เจริญ , พิมพ์ใจ ลังการ์พินธุ์, พัชรินทร์ ไชยบาล, ทัพพ์ชวัญ ศรีรัตยาวงศ์, พร ทิพย์ ปาอิน, วิชาณีย์ ใจมาลัย, อิชยา มอญแสง	ชื่อหลัก	2567	วารสาร สิ่งแวดล้อม ศึกษา การ แพทย์ และ สุขภาพ 9 (2), 259-266	TCI 1
2	ความสัมพันธ์ระหว่างปริมาณน้ำ หวานกับการ เปลี่ยนแปลงระดับ น้ำตาลในเลือดของผู้ป่วย เบาหวาน ชนิด ที่ 2 ที่ มีภาวะน้ำตาลในเลือดต่ำ	ณิรนุช วงศ์เจริญ , พัชรินทร์ ไชยบาล, ทัพพ์ชวัญ ศรีรัตยาวงศ์, วิชาณีย์ ใจมาลัย, พรทิพย์ ปาอิน, พิมพ์ใจ ลังการ์พินธุ์	ชื่อหลัก	2567	วารสาร อนามัย สิ่งแวดล้อม และ สุขภาพ ชุมชน 9 (2), 496-505	TCI 1
3	ปัจจัยทำนายคุณภาพชีวิตด้านสุขภาพของผู้ป่วย โรคเกาต์	นิภัทรา เศรษฐจันทร, ตะวัน แสงสุวรรณ, และ วินัฐ ดวงแสนจันทร์	ผู้รวม	2567	วารสารพยาบาล	TCI 1
4	ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับภาวะความจำบกพร่อง ระยะแรกในผู้สูงอายุ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา	วิฑูรวิช จอมคำ, วิไลพร กาเชียงราย, กนกนาถ พรหมวิชัย, เกהלัน ประเสริฐธิตินพงษ์, สุทธิดา พงษ์พันธ์งาม , และ วินัฐ ดวงแสนจันทร์	ผู้ประพันธ์บรรณกิจ	2567	วารสารศูนย์อนามัยที่ 9	TCI 1
5	ประสิทธิผลของโปรแกรมการเสริมสร้างความรอบ รู้ด้านสุขภาพของผู้สูงอายุโรคข้อเข่าเสื่อม ในชุมชน ชนบท จังหวัดพะเยา	พรทิพย์ ปาอิน และ ดาว เวียงคำ	ชื่อหลัก/ผู้ประพันธ์ บรรณกิจ	2567	วารสารพยาบาล, 73(4), 41-50	TCI 1
6	ปัจจัยที่มีผลต่อการควบคุมระดับความดันโลหิตใน ผู้ป่วยที่มีภาวะความดันโลหิตสูง	พรรณนิภา ต่อมดวงแก้ว ประภาลี โอภาสนันท์ กาญจนา หินมะลี	ผู้ประพันธ์บรรณกิจ	2567	วารสารวิจัยการ พยาบาลและการ สาธารณสุข, 4(2), e268403	TCI 1

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้เขียน	ชื่อหลัก/ผู้ประพันธ์ บรรณกิจ/ผู้รวม	ปี พศ.	วารสาร	ฐานข้อมูล
7	การพัฒนาแนวปฏิบัติการพยาบาลเพื่อป้องกันและลดความรุนแรงภาวะภูมิไวเกินในผู้ป่วยมะเร็งเต้านมที่ได้รับยาเคมีบำบัดกลุ่ม Taxane	วารุณี วังชัย, กฤษณี ปะอินทร์, ยุพาวรรณ แก้วอินตะ, นิตยา ตีแก้ว, จุฬาลักษณ์ คงมั่น, กาญจนา ดาวประเสริฐ, และ สุทธิดา พงษ์พันธ์งาม	ผู้รวม	2567	วารสารกรมการแพทย์, 49(1), 114-122	TCI 2
8	ปัจจัยทำนายนการลดลงของอัตราการครองของไตอย่างรวดเร็วในผู้ป่วยโรคเบาหวานและผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่มีภาวะไตเรื้อรังระยะ 3-4	เกษร เกตุชู, คุณากร นาคะ, ณัฐธิดา ไพฑูรย์	ชื่อหลัก	2567	วารสาร พยาบาลสาธารณสุข; Volume 38, page 21-36	TCI 2
9	ประสบการณ์การเผชิญการเจ็บป่วยและแกนสาระของพุทธธรรมที่นำมาใช้ขณะเจ็บป่วยของผู้ป่วยมะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรงระยะลุกลาม	อารยา เจริญกุล, แสงเดือน พรหมแกวงาม กฤษณา รักษาโฉม, นงลักษณ์ อนันตอาจ	ผู้ประพันธ์บรรณกิจ	2567	วารสารสังคมศาสตร์และวัฒนธรรม, 8(11), 244-260	TCI 1
10	ประสบการณ์ชีวิตการรวมโปรแกรมสวดมนต์แบบออนไลน์ของผู้ที่เจ็บป่วยด้วยมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรงระยะลุกลามขณะได้รับการรักษาด้วยเคมีบำบัด	แสงเดือน พรหมแกวงาม, อารยา เจริญกุล, แมชี กฤษณา รักษาโฉม, สายใหม่ ตุ่มวิจิตร, พัชรลิตา ฉัตรวิศพงศ์	ชื่อหลัก	2567	วารสารสังคมศาสตร์และวัฒนธรรม, 8(4), 87-99	TCI 1
11	ผลของโปรแกรมส่งเสริมสมรรถนะแห่งตนในการคลอต่อความกลัวการคลอดและความพึงพอใจต่อประสบการณ์การคลอดในสตรีตั้งครรภ์ของโรงพยาบาลจุน	วารุณี มีฉลาด , แสงเดือน วงศ์ใหญ่	ผู้รวม	2567	วารสารสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย สาขาภาคเหนือ, 30(1), 164-151	TCI 2
12	Effects of mindfulness-based interventions (MBIs) on depression in pregnant women: A systematic review and meta-analysis	Chuntana Reangsing, Sasinun Punsuwun, & Sarah Oerther	ผู้รวม	2024	Journal of Affective Disorders, 352, 51-59	Q 1
13	Effects of mindfulness-based interventions (MBIs) on psychological outcomes in patients with schizophrenia spectrum disorders: A systematic	Chuntana Reangsing, Sathit Wongsurapakit Sasinun Punsuwun, &	ผู้รวม	2024	Psychiatry Research Volume 342, December 2024,	Q 1

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้เขียน	ชื่อหลัก/ผู้ประพันธ์ บรรณกิจ/ผู้รวม	ปี พศ.	วารสาร	ฐานข้อมูล
	review and meta-analysis	Sarah Oerther			116272	
14	Lipid Profile in Relation to Body Mass Index among Agricultural Workers of Various Ethnicities in Thai Border.	Pitakpong Panta Sorawit Boonyathee Parichat Ong-artborirak Prakasit Tonchoy Supakarn Kantow Sasivimol Bootsikeaw Nisaratt Auttama Monchanok Choowanthanapakorn Katekaew Seangpraw Dech Dokpuang	ชื่อหลัก	2024	Journal of Health Research	Q 3
15	Effects of Experiential Learning Program of Community Health Workers on Health Literacy and Preventive Behaviors of Emerging Infectious Diseases and Re-Emerging Infectious	Neeranuch Wongcharoen , Thapkwon Srirattayawong, Pitakpong Panta, Kiattisak Ongkulna, Jutapong Teachasub, Tanawat Somboon, Dao Weiangkham	ชื่อหลัก	2024	Journal of Primary Care & Community Health 15, 21501319231217904	Q 1
16	Optimal cutoff score of the circular tandem walk test for determining the risk of falls in older community-dwelling individuals with type 2 diabetes	Winut Duangsanjun , Puttipong Poncumhak & Wilairat Namwong	ชื่อหลัก	2024	Scientific Reports; Volume 14, page 1- 8	Q 1
17	Use of the walking and turning test to accurately discriminate between independently ambulatory community-dwelling older Thai adults with and without a history of falls: a retrospective diagnostic study	Winut Duangsanjun , Puttipong Poncumhak	ชื่อหลัก	2024	BMJ Open; Volume 14, page 1-9	Q 1

ส่วนที่ 5 ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะในการพัฒนาต่อเนื่อง
<p>ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	
<p>1. ปัญหาเรื่องการประชาสัมพันธ์และการเข้าถึง ข้อมูลของข้อบังคับและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับ การเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่บังคับใช้</p>	<p>คณะพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินการปรับปรุงช่องทาง การเข้าถึงแหล่งข้อมูลและช่องทางติดต่อประสานงานเพื่ออำนวยความสะดวกแก่อาจารย์ ให้สามารถหาหรือปรึกษาผ่านผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ</p>
<p>2. การเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการยังมีจำนวนน้อย</p> <p>2.1 อาจารย์ส่วนใหญ่ยังขาดประสบการณ์การ เขียนหนังสือหรือตำราส่งผลให้ไม่มีหนังสือหรือตำรา</p> <p>2.2 อาจารย์ส่วนใหญ่ยังขาดความรู้และความ เข้าใจในข้อบังคับและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับ การเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>2.3 อาจารย์บางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจ เรื่องการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>คณะพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินการวางแผนจัดอบรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดให้ผู้ช่วยการกองการเจ้าหน้าที่มาให้ข้อมูล เรื่องข้อบังคับและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการเสนอ ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ 2. จัดโครงการให้ความรู้เรื่องการจัดทำผลงานทาง วิชาการ เช่น การเขียนหนังสือหรือตำรา

